



смоленское областное государственное бюджетное учреждение
«ЕРШИЧСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
НАСЕЛЕНИЯ»

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома

Т.М. Денисенкова

Т.М. Денисенкова

«21» апреля 2025 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор СОГБУ «Ершичский КЦСОН»

О.С. Андреев

О.С. Андреев

«21» апреля 2025 г.



Изменения и дополнения к коллективному договору

на период с 01 июня 2024 г. по 31 мая 2027 г.

Согласовано:

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в отделе СОГКУ «Центр занятости населения Рославльского районного района» в Ершичском районе.

Регистрационный № 4 от 21 *апреля* 2025 года.

Начальник отдела СОГКУ «Центр занятости населения Рославльского района» в Ершичском районе И.Б. Яшкевич.



соответствии с частями первой – третьей настоящей статьи, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.».

3. (Федеральный закон от 22.04.2024 №91-ФЗ « О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекс Российской Федерации» (в редакции настоящего Федерального закона). (Настоящий Федеральный закон вступил в силу с 1 сентября 2024 года.)

(Федеральный закон от 30.09.2024 №339-ФЗ «О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекс Российской Федерации» в ст. 153 ТК РФ внесены изменения, дополнив её новыми частями пятой и шестой.)

(На основании приказа от 21.04.2025 №99-П и протеста прокурора Ершичского района Смоленской области от 25.03.2025 Прдр177-25-20660007)



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

СМОЛЕНСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

**«ЕРШИЧСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ
ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ
НАСЕЛЕНИЯ»**

СОГБУ «ЕРШИЧСКИЙ КЦСОН»

Начальнику отдела СОГКУ
«Центр занятости населения
Рославльского района» в
Ершичском районе
И.Б. Яшкевич

21 апреля 2025 года

Исх. № 85

216580, Смоленская область, с. Ершичи, ул. Низинская, д.19
тел. (848-155)-21947

З а я в л е н и е

Смоленское областное государственное бюджетное учреждение «Ершичский комплексный центр социального обслуживания населения» (СОГБУ «Ершичский КЦСОН») просит произвести регистрацию изменений и дополнений к Коллективному договору на 2024 – 2027 годы.

Количество организаций, на которое распространяется действие Коллективного договора: СОГБУ «Ершичский КЦСОН».

Наш адрес: 216580, Смоленская область, с. Ершичи, ул. Низинская, дом 19.

Руководитель: директор Андрееenkova Оксана Сергеевна (телефон руководителя 8(481)552-18-79).

Председатель первичной профсоюзной организации: Денисенкова Татьяна Михайловна.

Основной вид деятельности организации: ОКВЭД (вид экономической деятельности) № 87.30.

Форма собственности: субъект Российской Федерации.

Списочная численность работников: 57 человека.

Список членов профсоюза: 30 человек.

Протокол общего собрания при заключении Коллективного договора от 21.04.2025.

ОКВЭД (вид экономической деятельности) № 87.30.

Директор



О.С. Андрееenkova



смоленское областное государственное бюджетное учреждение
«ЕРШИЧСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
НАСЕЛЕНИЯ»

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома

Ф.Ф.

Т.М. Денисенкова

«*21*» *апреля* 2025 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор СОГБУ «Ершичский КЦСОН»

О.С. Андрееenkova

«*21*» *апреля* 2025 г.



Изменения и дополнения
к коллективному договору СОГБУ «Ершичский КЦСОН»
(01 июня 2024г. - 31 мая 2027г.)

В раздел 4. «Коллективный договор» СОГБУ «Ершичский КЦСОН» (01 июня 2024г.-31 мая 2027г.) внести следующие изменения:

пункт 4.2.3. , пункт 4.2.5. изложить в следующей редакции:

1.Пункт 4.2.3. «Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.»

2.Пункт 4.2.5. «День отдыха, указанный в части четвертой настоящей статьи, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в

В настоящем документе

прошнуровано, пронумеровано

и скреплено печатью

на 5-х

(подпись)

Директор *(подпись)* О.С. Андреевкова.

